

РЕШЕНИЕ № 2

заседания Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

«8» октября 2024 года

«Об обеспечении соблюдения трудовых прав и содействия в трудоустройстве граждан, эвакуированных из отдельных районов Курской области»

Заслушав информацию временно исполняющего обязанности заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Курской области Е.Ю. Перелыгиной, Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.

2. Комитету по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина) совместно с ОКУ «Центр занятости населения Курской области» продолжить:

трудоустройство граждан, эвакуированных из отдельных районов Курской области;

мониторинг ситуации на рынке труда региона.

3. Союзу «Федерация организация профсоюзов Курской области» (А.И. Лазарев) совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области:

информировать работодателей отдельных районов Курской области о необходимости предоставления в органы службы занятости следующих сведений:

при введении режимов ограниченной деятельности (простой, неполная рабочая неделя, дистанционная занятость, отпуска без сохранения заработной платы) – размещение отчетов с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или предоставление в органы службы занятости копии приказа о принятии соответствующего решения;

при приостановке деятельности – предоставление в органы службы занятости копии приказа о принятии соответствующего решения;

при продолжении работы в штатном режиме – письмо за подписью руководителя организации о продолжении работы в штатном режиме и сохранении трудового коллектива;

провести круглый стол по рассматриваемому вопросу.

4. Рекомендовать Главам отдельных муниципальных районов и г. Льгова Курской области:

обеспечить предоставление в комитет по труду и занятости населения Курской области работодателями, осуществляющими деятельность в

Беловском, Большесолдатском, Глушковском, Кореневском, Рыльском, Суджанском, Хомутовском районах, а также Льговском районе и городе Льгове, следующих сведений:

при введении режимов ограниченной деятельности (простой, неполная рабочая неделя, дистанционная занятость, отпуска без сохранения заработной платы) – размещение отчетов с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или предоставление в органы службы занятости копии приказа о принятии соответствующего решения;

при приостановке деятельности – предоставление в органы службы занятости копии приказа о принятии соответствующего решения;

при продолжении работы в штатном режиме – письмо за подписью руководителя организации о продолжении работы в штатном режиме и сохранении трудового коллектива.

5. Рекомендовать работодателям:

обеспечить своевременное предоставление в службу занятости населения Курской области сведений о введении режима ограниченной деятельности посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа);

в случае отсутствия возможности воспользоваться функционалом цифровой платформы представить соответствующий приказ организации любым доступным способом (нарочно, посредством электронной почты и т.д.).

Временно исполняющий обязанности
заместителя Губернатора
Курской области



А.В. Белостоцкий