



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2026 № 143-пп

г. Курск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп
«О введении новой системы оплаты труда работников областных
бюджетных, автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству социального обеспечения,
материнства и детства Курской области»**

Правительство Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области» (в редакции постановлений Правительства Курской области от 11.02.2011 № 26-пп, от 12.08.2011 № 126-пп, постановлений Администрации Курской области от 09.06.2012 № 527-па, от 31.12.2013 № 1062-па, от 28.07.2014 № 460-па, от 19.01.2016 № 15-па, от 23.06.2016 № 437-па, от 05.07.2017 № 540-па, от 22.12.2017 № 1061-па, от 29.05.2018 № 445-па, от 08.11.2019 № 1088-па, от 02.03.2020 № 185-па, от 25.11.2020 № 1181-па, от 15.04.2021 № 368-па, от 07.04.2022 № 393-па, от 11.08.2022 № 882-па, от 09.12.2022 № 1443-па, от 26.12.2022 № 1574-па, постановлений Правительства Курской области от 18.09.2023 № 1001-пп, от 18.12.2023 № 1323-пп, от 28.12.2023 № 1467-пп, от 27.08.2025 № 628-пп).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый заместитель Губернатора
Курской области –
Председатель Правительства
Курской области



А.Е. Чепик

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Курской области
от 10.03.2026 № 143-пп

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление
Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп
«О введении новой системы оплаты труда работников областных
бюджетных, автономных и казенных учреждений,
подведомственных Министерству социального обеспечения,
материнства и детства Курской области»

1. Пункт 1 указанного постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению».

2. Дополнить Положением об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению» следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Курской области
от 24.05.2010 № 69-пп

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению» разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (далее – Положение), а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения, устанавливаемые в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты

стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничена.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

5. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5–10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего отдела.

6. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту

носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 7 – 8 настоящего Положения.

7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, предусматривающие категорирование. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента – до 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

10. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» и от 29 мая 2008 г. № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

12. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 13 – 14 настоящего Положения.

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения всем работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента:

по профессиям рабочих (кроме водителей автомобиля) – до 5,0;
водители автомобиля – до 7,5.

Применение персонального коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

15. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

17. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

18. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

19. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

20. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45

«Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения.

22. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к ним.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области.

24. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в случае, если

вышперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты – не менее 35 процентов часового оклада за час работы работника.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

29. Оплата сверхурочной работы за первые два часа работы составляет не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. В учреждении для работников, работающих по трудовому договору на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с ежегодным очередным отпуском.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска утверждается руководителем учреждения локальным нормативным актом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

32. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

33. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер выплаты за

интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность, напряженность работы. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

34. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить качество работы.

35. Выплата за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, организациях и на предприятиях по соответствующей занимаемой должности, при непрерывном стаже работы в процентах к окладу в следующих размерах:

- от 3 до 8 лет – 10;
- от 8 до 13 лет – 15;
- от 13 до 18 лет – 20;
- от 18 до 23 лет – 25;
- от 23 лет – 30.

Выплата за непрерывный стаж работы производится по основной должности.

Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж непрерывной работы.

36. Водителю автомобиля устанавливается надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 процентов оклада – водителям 2-го класса;
- 25 процентов оклада – водителям 1-го класса.

37. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются премии по итогам работы (за квартал, год). При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в

процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

38. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленном на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнении работника в связи с выходом на пенсию;

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей), подтвержденными соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

39. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждения устанавливается Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области и составляет не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается нормативным правовым актом Министерства социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

40. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

VIII. Заключительные положения

41. Настоящее Положение для учреждения является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению»

**Размеры окладов
и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой
должности работников областного казенного учреждения,
подведомственного Министерству социального обеспечения,
материнства и детства Курской
области, по виду экономической деятельности «Деятельность
по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг
по страхованию и пенсионному обеспечению», занимающих
должности служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	2457	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, инспектор по контролю за	2725	0,2

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
	исполнением поручений		
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2963	0,2
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3289	0,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, эксперт, юрист-консульт	3963	0,2
2-й	Должности	4340	0,3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
квалификационный уровень	служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4692	0,3
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	5066	0,4
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	5452	0,5

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник юридического отдела, начальник финансового отдела	5876	0,4
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2-й квалификационный уровень	Начальник структурного подразделения (отдела)	5876	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению»

Размеры окладов и размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности работников областного казенного учреждения, подведомственного Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с	2112	0,09

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений		
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2457	0,12

».