

РЕШЕНИЕ № 1

заседания Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

«27» апреля 2023 года

«Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям»

Заслушав информацию председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» А.И. Лазарева, заместителя председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Т.И. Донейко, заместителя министра социального обеспечения, материнства и детства Курской области С.В. Ковалевой, председателя комитета по труду и занятости населения Курской области Е.В. Кулагиной, Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Информации принять к сведению.

2. Министерству социального обеспечения, материнства и детства Курской области (Т.А. Сукновалова) продолжить осуществлять комплекс мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей.

3.1. Комитету по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина) продолжить работу по:

мониторингу состояния рынка труда Курской области;

реализации мероприятий государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»;

выявлению предпочтительных видов профессиональной деятельности с учетом имеющихся компетенций и пожеланий в целях эффективного трудоустройства или подбора программ обучения для участников СВО и членов их семей;

информированию участников СВО и членов их семей о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования на территории Курской области и за ее пределами;

организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из числа членов семей участников СВО в свободное от учебы время;

проведению правовых консультаций в сфере занятости и трудовых отношений;

3.2. Совместно с заинтересованными исполнительными органами Курской области, органами местного самоуправления продолжить работу по: разработке и утверждению на текущий год целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики Курской области и мониторинг их достижения;

мониторинг уровня среднемесячной заработной платы в организациях Курской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

4. Отраслевым исполнительным органам Курской области, органам местного самоуправления продолжить работу по:

информированию работодателей и граждан о возможностях системы социального партнерства;

реализации Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Курской области на 2022-2024 годы;

выявлению у хозяйствующих субъектов, включая индивидуальных предпринимателей, признаков теневых трудовых отношений и понуждению работодателей и работников к оформлению трудовых отношений в рамках трудового законодательства;

проведению информационно-разъяснительной деятельности среди временно неработающих граждан, работников и работодателей по вопросам минимального размера оплаты труда, индексации заработной платы, легализации «серых» форм заработной платы и «теневой занятости», оформления трудовых отношений в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.

5. Союзу «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (А.И. Лазарев):

продолжить осуществлять общественный контроль, в том числе по вопросам занятости населения;

оказывать правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и иным работникам, не являющимся членами профсоюзов, но уполномочившим профсоюзную организацию на представление их интересов, по вопросам защиты трудовых и связанных с ними социально-экономических прав, занятости населения и социальной поддержки безработных граждан;

совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области проводить информационную работу по обеспечению защиты трудовых прав граждан, в том числе участников СВО и членов их семей;

совместно с работодателями включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по созданию необходимых условий для переобучения и повышения квалификации работников, подлежащих сокращению или увольнению, а также дополнительных социально-трудовых гарантий для работников – участников СВО;

актуализировать макет коллективного договора.

6. Работодателям:

не допускать выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ;

обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, в том числе посредством индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

соблюдать требования трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками;

предоставлять в службы занятости региона, размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, сведения о принятии решения о ликвидации (прекращении деятельности), сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров; сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства; сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве); информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

совместно с профсоюзами принимать согласованные меры по предупреждению массового увольнения работников, в том числе путем перевода работников на неполную занятость с соблюдением требований трудового законодательства;

включать с учетом организационных и финансово-экономических возможностей в коллективные договоры, соглашения локальные нормативные акты дополнительные социально-трудовые гарантии для работников – участников СВО, в том числе предусмотренные постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг.

Заместитель Губернатора
Курской области



А.В. Белостоцкий